



ДНІПРОПЕТРОВСЬКА  
ОБЛДЕРЖАДМІНІСТРАЦІЯ  
ДЕПАРТАМЕНТ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я

КЗ «ДНІПРОПЕТРОВСЬКА ОБЛАСНА  
НАУКОВО-МЕДИЧНА БІБЛІОТЕКА» ДОР»

Відділ інформаційного забезпечення охорони здоров'я області

# На допомогу медичній сестрі



*Анотований бібліографічний покажчик*

*Випуск 3*

*Дніпро  
2018*

## Передмова

З метою інформаційної підтримки середніх медичних працівників, Дніпропетровська обласна науково-медична бібліотека у 2018 році продовжує щоквартальний випуск анотованого бібліографічного покажчика «На допомогу медичній сестрі» у дистанційному доступі.

Пропонуємо Вашій увазі третій випуск цього видання, до якого ввійшли статті з періодичних науково-медичних видань, що надійшли до фонду ДОНМБ у 2018 році, а також з наукових інтернет-ресурсів відкритого доступу. Видання має такі розділи: «Нормативні, організаційно-розпорядчі та регламентуючі документи», «Реформи медсестринства», «Охорона праці», «Професіоналам: теорія і практика», «Правовий мінімум». У кожному розділі документи розташовані згідно алфавіту.

## *Нормативні, організаційно - розпорядчі та регламентуючі документи*

**Дашкевич Ю.** МВС змінило вимоги до приміщень для зберігання наркотичних препаратів / Ю.

Дашкевич // Довідник головної медичної сестри. – 2018. – **№ 4**. – С.10–13



**Нові нормативні акти** у сфері охорони здоров'я // Довідник головної медичної сестри. – 2018. – **№ 4**. – С.3–9

**Нові нормативні акти** у сфері охорони здоров'я // Довідник головної медичної сестри. – 2018. – **№ 5**. – С.3–6

## *Реформи медсестринства*



**Безперервний професійний розвиток** // Журнал головної медичної сестри. – 2018. – **№ 5**. – С.52–55

### **Анотація**

**МОЗ** змінює підхід до професійного розвитку – лікарі вдосконалюватимуть свої компетентності у безперервному режимі. Це означає, що уже цього року офіційно визнаватимуться знання та навички, отримані під час участі у різноманітних тренінгах, стажуваннях, дистанційних курсах, а не лише в закладах післядипломної освіти.

**Грищенко О.** Знання за плечима не носити, або Нова система професійного розвитку медиків / О. Грищенко // Довідник головної медичної сестри. – 2018. – **№ 5**. – С.7–9

**Анотація**

Безперервний професійний розвиток охоплює формальну, неформальну та інформальну освіту (самоосвіту) у сфері охорони здоров'я. Інформальна освіта є обов'язковою складовою безперервного професійного розвитку.

**Застосування міжнародної класифікації ІСРС-2** // Журнал головної медичної сестри. – 2018. – **№ 5**. – С.50–51

**Анотація**

МОЗ України затвердило наказ, який впроваджує систему міжнародної класифікації первинної медичної допомоги (ІСРС). Це нова система, що дає змогу медикам первинної ланки концентруватися на потребах пацієнтів.

**Охорона праці**



**Мартинюк А.**

Безпека праці медичних сестер / А. Мартинюк // Журнал головної медичної сестри. – 2018. – **№ 5**. – С.68–70

**Анотація**

Роботодавець повинен створити належні та безпечні умови на кожному робочому місці медичних сестер, забезпечити своїх працівників засобами індивідуального захисту й інформувати їх про правила охорони праці.

**Мартинюк А.**

Професійні захворювання медпрацівників: причини, види та профілактика / А. Мартинюк // Довідник головної медичної сестри. – 2018. – **№ 4**. – С.37–41

## Анотація

Хронічні професійні захворювання виникають унаслідок тривалого або багаторазового впливу на працівника шкідливих виробничих чинників. Їхня негативна дія накопичується поступово.

### *Професіоналам: теорія і практика*



**Варнавська Л.** Введення ліків дітям різного віку. Локальні стандарти / Л. Варнавська, Т. Корабецька // Довідник головної медичної сестри. –2018. – N 5. – С.37–44

#### Анотація

Найзручнішими місцями для підшкірного введення ліків у дітей є зовнішня поверхня плеча або променевий край передпліччя, підлопаткова ділянка, передня бічна поверхня стегна, бічна поверхня черевної стінки та навколо пупа.

**Варнавська Л.** Процедури та маніпуляції для поліпшення стану дитини. Локальні стандарти / Л. Варнавська, Т. Корабецька // Довідник головної медичної сестри. – 2018. – N 4. – С.20–25

#### Анотація

В статті надані локальні стандарти, розроблені згідно з наказом МОЗ «Про затвердження протоколів медичної сестри (фельдшера, акушерки) з догляду за пацієнтом та виконання основних медичних процедур та маніпуляцій» від 01.06.2013 №460.

**Ващенко С.** Іксодовий кліщовий бореліоз / С. Ващенко // Журнал головної медичної сестри. – 2018. – N 4. – С.32–36

#### Анотація

За рівнем захворюваності іксодовий кліщовий бореліоз (хвороба Лайма) випереджає кліщовий енцефаліт і займає одне з провідних місць серед усіх природно-вогнищевих зоонозів, які часто реєструються медичними установами.

**Жайвір О.** Розбито ртутний термометр: першочергові дії / О. Жайвір // Журнал головної медичної сестри. –2018. – **№ 4.** – С.38–44

#### **Анотація**

Пошкодження медичного термометра або бактерицидної лампи в приміщенні лікувального закладу – випадок не повсякденний, але знайомий досвідченим медичним сестрам. Про головні правила демеркуризації читайте в статті.

**Іщенко О.** Екстрена медична допомога за гіпертонічного кризу та анафілаксії. Наказ та алгоритми / О. Іщенко // Довідник головної медичної сестри. –2018. – **№ 5.** – С.23–30

#### **Анотація**

Медичні працівники мають знати, які лікарські засоби й медичні вироби мають бути в аптечці для надання екстреної медичної допомоги та який мінімальний запас таких засобів і виробів є необхідним.

**Кунинець О.** Акт про проведення дезінфекції: 1 шаблон – 4 зразки / О. Кунинець // Довідник головної медичної сестри. – 2018. – **№ 5.** – С.31–36

#### **Анотація**

Від медпрацівника постійно вимагають купу документів, але хто пояснить, як правильно їх оформити. У цій статті знайдете 4 зразки складання акту про проведення дезінфекції для різних відділень закладу.

**Леонов Ю.** Що ви маєте знати про знезараження виробів медичного призначення / Ю. Леонов //Довідник головної медичної сестри. – 2018. – **№ 4.** – С.26–32

#### **Анотація**

Вироби медичного призначення (ВМП) використовують під час кожної медичної маніпуляції. Після застосування такі предмети-джерело потенційної інфекції. Саме тому завдання медпрацівників – правильно і вчасно знезаражувати усі ВМП.

**Прикорм малюка:** сучасні рекомендації // Журнал головної медичної сестри. – 2018. – **№ 5.** – С.17–21

#### **Анотація**

У цьому матеріалі розглядаються аспекти введення прикорму. Європейське товариство дитячої гастроентерології, гепатології та харчування, ознайомившись із сучасними даними, сформулювало наступні рекомендації.

**Ридный С.** Проблемные вопросы гигиены рук медицинского персонала / С. Ридный, А. Попов, И. Коробкова // Журнал головної медичної сестри.– 2018. – **№ 5**. – С.10–14

**Анотація**

Доказано, что причиной распространения инфекций, связанных с оказанием медицинской помощи (ИСПМ), более 50% случаев являются несоблюдение правил гигиены рук медицинским персоналом.

**Шкарівська І.** Як поводитися з агресивним пацієнтом: 4 поради юриста / І. Шкарівська // Довідник головної медичної сестри. – 2018. – **№ 5**. – С.10–14

**Анотація**

Медичні працівники часом стають об'єктами невмотивованої агресії з боку пацієнтів, їхніх родичів чи друзів. Як самотійно захиститися від агресивного пацієнта і не перетнути межу закону дізнайтеся у статті.

**Хірургічна обробка рук** // Довідник головної медичної сестри. – 2018. – **№ 5**. – С.60–61

**Анотація**

Пропонуємо перевірити свої знання наказу МОЗ « Про затвердження методичних рекомендацій « Хірургічна та гігієнічна обробка рук медичного персоналу» від 21.09.2010 №798 і переконатися, що ви робите правильно.

***Правовий мінімум***



**Гавриленко Л.** Пільги для працівників дитячого будинку-інтернату / Л. Гавриленко // Журнал головної медичної сестри. – 2018. – **№ 4**. – С.66–72

**Анотація**

З урахуванням особливого характеру та умов праці Міністерством праці та соціальної політики України та МОЗ України затверджено спільний наказ від 5 жовтня 2005р. № 308/519 «Про впорядкування Умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення».

**Гавриленко І.** Надання відпустки молодшій медсестрі до шестимісячного терміну роботи / І. Гавриленко, І. Красовська // Журнал головної медичної сестри. – 2018. – **№ 5.** – С.65–66

**Анотація**

Відповідно до статті 2 Закону України «Про відпустки» від 15 листопада 1996р. №504/96-ВР працівники, які працюють за сумісництвом у тому самому або іншому медичному закладі, мають право на відпустку без жодних обмежень.

**Гавриленко І.** Тривалість робочого тижня молодшої медсестри фізіотерапевтичного кабінету / І. Гавриленко, І. Красовська // Журнал головної медичної сестри. – 2018. – **№ 5.** – С.64–65

**Анотація**

Згідно з підрозділом «Фізіотерапевтичні кабінети (відділення) розділу 32 «Охорона здоров'я, освіта та соціальна допомога» Переліку №163 робота в фізіотерапевтичному кабінеті дає право на скорочену 36-годинну тривалість робочого тижня молодшої медсестри.

**Гавриленко І.** Чи має право заступник головлікаря працювати за сумісництвом / І. Гавриленко, І. Красовська // Журнал головної медичної сестри. – 2018. – **№ 5.** – С.62–63

**Анотація**

Працювати за сумісництвом дозволяється зазначеним керівникам згідно з пунктом 4 постанови Кабінету Міністрів України від 3 квітня 1993 р. №245 «Про роботу за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій» та спільним наказом Мінпраці, Мінфіну та Мін'юсту України від 28 червня 1993 р. №43 «Про затвердження Положення про умови роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій», якщо така робота є медичною, педагогічною, науковою та творчою діяльністю.

**Красовська І.** "Декретні" відпустки: види та особливості надання / І. Красовська // Журнал головної медичної сестри.– 2018. – **№ 5.** – С.32–39

**Анотація**

Надання відпустки в зв'язку з вагітністю та пологами передбачено статтею 17 Закону № 504 та статтею 179 Кодексу законів про працю України. Ця оплачувана відпустка надається жінкам на підставі листка непрацездатності.



**Купліванчук А.** Доплата працівникам відділу стерилізації розчинів та знезараження відходів / А. Купліванчук // Довідник головної медичної сестри. – 2018. – **№ 4**. – С.59–60

**Анотація**

Чи має право працівниця відділу стерилізації розчинів та знезараження відходів отримувати доплату за шкідливі умови праці? Так, працівниця може отримувати доплату у розмірі 12% посадового окладу(тарифної ставки). Але за певних умов.

**Мастюгіна Г.** Як нараховують пенсію за роботу у шкідливих умовах / Г. Мастюгіна // Довідник головної медичної сестри. – 2018. – **№ 4**. – С.14–19

**Анотація**

За яких умов рентгенлаборанти зможуть вийти на пенсію та чи отримають пільгову пенсію за шкідливі умови праці дізнайтесь в статті.

**Морєва О.** Скільки мають доплатити медсестрі за збільшення обсягу роботи / О. Морєва // Довідник головної медичної сестри. –2018. – **№ 5**. – С.52–54

**Анотація**

Працівникам бюджетної сфери можуть встановлювати надбавки, підвищення, доплати, зокрема за розширення зони обслуговування, збільшення обсягу робіт відповідно до Умов №308/519.

Відповідальний за випуск: І.М.Цаберябова

Укладач: Г.Я.Єржак

Редактор: Н.П.Король

Адреса:

49044, м. Дніпро,

вул. В.Вернадського, 8, ДОНМБ,

Відділ інформаційного забезпечення охорони здоров'я області

e-mail: [dp.onmb@gmail.com](mailto:dp.onmb@gmail.com)

веб-сайт: <http://medlib.dp.gov.ua>