

ЖУРНАЛ

Індекс: **68880**

ЗАСТУПНИКА ГОЛОВНОГО ЛІКАРЯ

05 (22)

ВЕРЕСЕНЬ-ЖОВТЕНЬ, 2017

ПРАКТИЧНИЙ ПРОФЕСІЙНИЙ ЖУРНАЛ

Реформи
7 стор.

РЕОРГАНІЗАЦІЯ МЕДИЧНИХ ЗАКУПІВЕЛЬ
УРЯД СХВАЛИВ КОНЦЕПЦІЮ РЕФОРМУВАННЯ МЕХАНІЗМІВ
ПУБЛІЧНИХ ЗАКУПІВЕЛЬ ЛІКІВ ТА МЕДИЧНИХ ВИРОБІВ

Охорона здоров'я
сьогодні
10 стор.

ОСОБИСТЕ ЦИФРОВЕ ЖИТТЯ
НАВІЩО ЛІКАРЮ ПОТРИБЕН ЕЛЕКТРОННИЙ
ЦИФРОВИЙ ПІДПИС

Трудові відносини
39 стор.

КОНФЛІКТ З БІЙКОЮ НА РОБОЧОМУ МІСЦІ:
ЯК ДІЯТИ?

Трудові
відносини
23 стор.

ПЕРЕВЕДЕННЯ ТА ПЕРЕМІЩЕННЯ:
ОФОРМЛЮЄМО ПРАВИЛЬНО

Ірина Красовська

Передплатні
індекси у каталозі
ДП Преса:

Журнал «Журнал заступника головного лікаря» — індекс 68880
Журнал «Журнал головної медичної сестри» — 89867
Журнал «Журнал управління медичним закладом» — щомісячний інд. 49595 пільговий інд. 89090
Журнал «Практика управління медичним закладом. Спецвипуск» — індекс 89082
Журнал «Практика управління медичним закладом» + Спецвипуск — індекс 89089 www.med-info.net.ua
Комплект «Практика управління медичним закладом» + Спецвипуск

РЕФОРМИ

- 6** ПЛАН РОЗВИТКУ СИСТЕМИ ГРОМАДСЬКОГО ЗДОРОВ'Я
РЕОРГАНІЗАЦІЯ МЕДИЧНИХ ЗАКУПІВЕЛЬ
РЕЦЕПТ НА «ДОСТУПНІ ЛІКИ»

ОХОРОНА ЗДОРОВ'Я СЬОГОДНІ

- 10** ОСОБИСТЕ ЦИФРОВЕ ЖИТТЯ

РЕФОРМИ

- 16** ЕЛЕКТРОННИЙ СУПРОВІД РЕФОРМИ ПЕРВИННОЇ ЛАНКИ

ТРУДОВІ ВІДНОСНИНІ

- 23** ПЕРЕВЕДЕННЯ ТА ПЕРЕМІЩЕННЯ: ОФОРМЛЮЄМО ПРАВИЛЬНО
Ірина Красовська

Прийняття працівника на роботу до закладу охорони здоров'я зазвичай відбувається на певну посаду. З ним укладають трудовий договір, умови якого мають дотримуватися протягом усього періоду роботи. Але трапляється, що внаслідок різних обставин надалі виникає потреба в зміні умов трудового договору, наприклад, у переведенні або переміщенні працівника на іншу роботу чи посаду. Чим відрізняються ці поняття? Як правильно їх оформити? Читайте про це далі в статті

МЕДИЧНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ

- 33** САМОВИХОВАННЯ
ЛІДЕРСЬКИХ ЯКОСТЕЙ

Аким Літвак

Як самому розвинути навички поведінки лідера? Лідерство — це справа особиста, а тому лідери мають піклуватися про пізнання себе, знати свої слабкі та сильні сторони, щоб вміло цим користуватися і, в першу чергу, використовувати власні індивідуальні переваги. Аби стати лідером, треба постійно багато й наполегливо працювати. Лідер — це людина, яка є втіленням успіху та досягнення результату, він здатен «запалити» в інших віру й бажання досягти успіху, досягти нового майбутнього

ТРУДОВІ ВІДНОСНИНІ

- 39** КОНФЛІКТ З БІЙКОЮ
НА РОБОЧОМУ МІСЦІ: ЯК ДІЯТИ?

ОХОРОНА ПРАЦІ

40 НОВЕ В ІНСТРУКЦІЯХ
З ОХОРОНИ ПРАЦІ

РЕФОРМИ

41 ДЖЕРЕЛА КЛІНІЧНИХ НАСТАНОВ

НАВЧАЛЬНИЙ ПРОЦЕС

43 ДОПОМОГА ПРАКТИКУЮЧИМ ЛІКАРЯМ

ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ

45 ПРАЦІВНИКОВІ ВСТАНОВЛЕНО ІНВАЛІДНІСТЬ:
ДІЇ РОБОТОДАВЦЯ

ЗАПИТАННЯ-ВІДПОВІДЬ

47 На запитання читачів відповідає Ірина Красовська

ПОРЯДОК РОЗРАХУНКУ ДНІВ ВІДПУСТКИ
ПРОДОВЖЕННЯ НАВЧАЛЬНОЇ ВІДПУСТКИ
НА ДЕНЬ ЗАХИСНИКА УКРАЇНИ
ОСОБЛИВОСТІ НАДАННЯ ВІДПУСТОК ІНОЗЕМЦЮ
НАДАННЯ КОПІЇ ЛІКАРНЯНОГО
НА РОБОТІ ЗА СУМІСНИЦТВОМ
ЗВІЛЬНЕННЯ ПРАЦІВНИКІВ,
ПОСАДИ ЯКИХ СКОРОЧУЮТЬСЯ,
ТА ПЕРЕУКЛАДЕННЯ ТРУДОВИХ ДОГОВОРІВ
ЗІ ШТАТНИМИ ПРАЦІВНИКАМИ

ОХОРОНА ЗДОРОВ'Я СЬОГОДНІ

52 ПАЛІАТИВНА ДОПОМОГА
В УКРАЇНІ