

ДНІПРОПЕТРОВСЬКА ОБЛДЕРЖАДМІНІСТРАЦІЯ  
ДЕПАРТАМЕНТ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я

КЗ «ДНІПРОПЕТРОВСЬКА ОБЛАСНА  
НАУКОВО-МЕДИЧНА БІБЛІОТЕКА» ДОР»

Відділ інформаційного забезпечення охорони здоров'я області

# На допомогу медичній сестрі



*Анотований бібліографічний покажчик*

*Випуск 4*

*Дніпро  
2016*

## Передмова

З метою інформаційної підтримки середніх медичних працівників, Дніпропетровська обласна науково-медична бібліотека у 2016 році продовжує щоквартальний випуск анотованого бібліографічного покажчика «На допомогу медичній сестрі» у дистанційному доступі.

Пропонуємо Вашій увазі четвертий випуск цього видання, до якого ввійшли статті з періодичних науково-медичних видань, що надійшли до фонду ДОНМБ у 2016 році. Також збірник містить документи з електронного ресурсу бібліотеки, які висвітлюють актуальні питання нормативно-законодавчої, правової та практичної діяльності медичної сестри.

Видання має такі розділи: «Нормативні та організаційно-розпорядчі документи», «Реформи медсестринства», «Професіоналам: теорія і практика», «Вчимося протягом життя», «Правовий мінімум». У кожному розділі документи розташовані згідно алфавіту.

## *Нормативні та організаційно - розпорядчі документи*

**Жар Д. Ліцензія на медичну практику: від отримання до анулювання / Д. Жар // Довідник головної медичної сестри. .– 2016. – N 8. – С.39–45**

**Загній В. Документація центрів ПМСД: експертиза якості роботи медичних сестер /В.Загній // Довідник головної медичної сестри. – 2016. – N 9. – С.7–23**



**Леус А. Новий порядок допуску відвідувачів у відділення інтенсивної терапії /А.Леус // Довідник головної медичної сестри. – 2016. – N 9. – С.54–57**

**Нові нормативні акти у сфері охорони здоров'я // Довідник головної медичної сестри. – 2016. – N 8. – С.4–7**

**Нові нормативні акти у сфері охорони здоров'я // Довідник головної медичної сестри. – 2016. – N 9. – С.4–6**

## *Реформи медсестринства*



**Чабан О. Криза медсестринства в Україні: чи врятує нова концепція?/О.Чабан, В.Стасюк, С.Ястремська //Ваше здоров'я.– 2016.–N15–16.–С.8–10**

### **Анотація**

Низька заробітна плата, відсутність належних умов праці, перевантаженість рутинною роботою, приреченість на перебування «у тіні» лікаря, соціальна і професійна незахищеність... Хто допоможе медичним сестрам зійти на вищу сходинку? І скільки кроків на шляху до сучасної моделі медсестринства в Україні?

## *Професіоналам: теорія і практика*



**Анафилактический шок** // В помощь практикующей медицинской сестре. – 2016. – **№ 1**. – С.70–71

### **Аннотация**

В статье освещаются вопросы диагностики, лечения, профилактики, классификации анафилактического шока. Дан перечень препаратов, которые входят в противошоковый набор.

**Виды аллергии: пищевая, лекарственная, бытовая, профессиональная** // В помощь

практикующей медицинской сестре. –2016. – **№ 1**. – С.31–69

### **Аннотация**

В статье описаны все типы аллергии: эпидемиология, диагностика, диетотерапия, фармакотерапия, профилактика.

**Коцюбинський О. Типові схеми поводження з медичними відходами** /О.Коцюбинський, Л.Трохимчук // Довідник головної медичної сестри. – 2016. – **№ 9**. – С.24–34

### **Анотація**

Однією з новацій є те, що поводження з відходами у закладах має відбуватися відповідно до типової схеми поводження з відходами. У статті автори пропонують такі схеми для різних структурних підрозділів ЛПЗ.

**Коцюбинський О. Типові схеми поводження з медвідходами: досвід практиків** /О.Коцюбинський, Л.Трохимчук // Довідник головної медичної сестри. – 2016. – **№ 9**. – С.35–46

### **Анотація**

Автори статті пропонують перейняти досвід розроблення типових схем поводження з відходами у ще одного закладу охорони здоров'я.

**Лебедева Т. Стандарти роботи в маніпуляційному кабінеті**

/ Т. Лебедева // Довідник головної медичної сестри. – 2016. – **№ 8**. – С.9–24

### **Анотація**

Більшість медичних сестер маніпуляційних, процедурних, перев'язувальних тривалий час не можуть зорієнтуватися у внутрішній структурі кабінету, де надають медичну допомогу з порушенням цілісності шкіри і слизових оболонок пацієнта. На запитання практиків відповідає досвідчений лікар-епідеміолог.

**Малюга В. Профілактика харчових отруень мікробного походження**  
/ В. Малюга // Журнал головної медичної сестри. – 2016. – № 7. – С.55–61

**Анотація**

Кожен випадок харчового отруєння підлягає обов'язковому розслідуванню та обліку. Профілактичні заходи мають бути спрямовані насамперед саме на недопущення потрапляння на стіл неякісних харчів, оскільки причиною виникнення харчових отруень та сальмонельозів є виключно споживання неякісних, а точніше – заражених харчових продуктів.

**Омельчук С. Базові принципи призначення лікувального харчування як основи немедикаментозної терапії** / С. Омельчук, О. Кузьмінська // Журнал головної медичної сестри. – 2016. – № 7. – С.34-47

**Анотація**

У статті надано рекомендації щодо норм харчування для пацієнтів терапевтичного, хірургічного, гастроентерологічного, онкологічного відділень, на одну жінку та породіллю в пологових відділеннях, для дитячих відділень.

**Салманов А. Профілактика інфекцій в акушерських стаціонарах та перинатальних центрах** / А. Салманов // Журнал головної медичної сестри. – 2016. – № 9. – С.14–25

**Анотація**

Дотримання стандартів медичної допомоги (медичних стандартів), клінічних протоколів, табелів матеріально-технічного оснащення є обов'язковим для всіх закладів охорони здоров'я незалежно від форм власності та підпорядкування.

**Салманов А. Профілактика внутрішньолікарняних інфекцій у відділеннях реанімації та інтенсивної терапії** / А. Салманов // Журнал головної медичної сестри. – 2016. – № 7. – С.6–11

**Анотація**

У статті наведено рекомендації, що спираються на досвід розвинених країн світу, рекомендації ВООЗ та міжнародні стандарти щодо профілактики внутрішньолікарняних інфекцій у відділеннях реанімації та інтенсивної терапії.

**Хренова Л. Про вдосконалення системи управління якістю та здійснення контролю якості роботи молодших спеціалістів з медичною освітою** / Л. Хренова, О. Демченко // Журнал головної медичної сестри. – 2016. – № 7. – С.20–33

**Анотація**

У статті надаються зразки документів щодо управління якістю та здійснення контролю якості роботи молодших спеціалістів з медичною освітою.

## *Вчимося протягом життя*



**Мазур П. Питання організації наставництва в медсестринстві** / П. Мазур // Журнал головної медичної сестри. – 2016. – № 7. – С.50–54

### **Анотація**

Про цілі і завдання наставництва, обов'язки його учасників, алгоритм здійснення та про інші питання організації навчання у закладах охорони здоров'я читайте у цій статті.

**Галапац Н. Етико-деонтологічні аспекти в роботі медсестринської служби закладів охорони здоров'я** / Н. Галапац // Журнал головної медичної

сестри. – 2016. – № 8. – С.32–38

### **Анотація**

Відносини між лікарем, медсестрою і пацієнтом вимагають від медичних працівників професійних знань, обізнаності з правовою базою у сфері охорони здоров'я, а також дотримання морально-етичних норм.

## *Правовий мінімум*



**Гавриленко Л. Право на додаткову відпустку за особливий характер праці за роботи 0,5 ставки** / Л. Гавриленко // Журнал головної медичної сестри. – 2016. – № 8. – С.54–55

### **Анотація**

Молодша медична сестра (санітарка-прибиральниця), що працює на 0,5 ставки, **має право** на щорічну додаткову оплачувану відпустку тривалістю до 0,7 календарних днів. Конкретну тривалість цієї відпустки має бути встановлено у колективному договорі.

**Клименко О. Надання відпустки для догляду за дитиною її батьку** / О. Клименко // Журнал головної медичної сестри. – 2016. – № 9. – С.63–64

### **Анотація**



Працівнику- чоловіку може бути надано відпустку для догляду за дитиною (якщо він є батьком ) до досягнення нею трирічного віку. Для цього він має надати роботодавцеві відповідні документи.

### **Клименко О. Переведення медсестри на іншу посаду: як оформити**

/ О. Клименко // Журнал головної медичної сестри. – 2016. – № 9. – С.62–63

#### **Анотація**

У разі переведення випробування за новою посадою чинним законодавством не передбачене. А у випадку переведення працівника на нижче оплачувану роботу, за ним зберігається його попередній середній заробіток протягом двох тижнів з дня переведення (ст.114 КЗпП).

**Коновал С. Доплата за тривалість безперервної роботи у протитуберкульозному диспансері** / С. Коновал // Довідник головної медичної сестри. – 2016. – № 8. – С.59–61

#### **Анотація**

Надбавку за тривалість безперервної роботи медичним працівникам установлюють у порядку та розмірах, визначених пунктом 4.1 Умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення, затверджених наказом Міністерства праці та соціальної політики України, Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 №308/519.

**Купліванчук А. Надбавка за вислугу років фахівцям з лікувальної фізкультури** / А. Купліванчук // Довідник головної медичної сестри. – 2016. – № 8. – С.61–62

#### **Анотація**

Фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою усіх спеціальностей у державних та комунальних закладах охорони здоров'я мають право на:

- встановлення надбавки за вислугу років;
- зарахування часу роботи на цих посадах до стажу роботи, який дає право на встановлення надбавки за вислугу років – лише у разі зарахування їх на посади відповідно до наказу Міністерства охорони здоров'я «Про затвердження Переліку вищих і середніх спеціальних навчальних закладів, підготовка і отримання звання в яких дають право займатися медичною і фармацевтичною діяльністю» від 25.12.1992 №195.

**Морева О. Оплата праці сестри медичної фізкабінету, яка працює на генераторах УВЧ** / О. Морєва // Журнал головної медичної сестри. – 2016. – № 8. – С.48–49.

#### **Анотація**

Пунктом 2.11 додатка 3 до спільного наказу Міністерства праці та соціальної політики України та Міністерства охорони здоров'я України

«Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення» від 5 жовтня 2005 р. №308/519 передбачено підвищення посадових окладів **на 15%** у зв'язку зі шкідливими і важкими умовами праці фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою та молодшим медичним сестрам, що беруть участь у здійсненні процедур хворим дітям на генераторах УВЧ ( у середньому за місяць не менше 10 процедур на зміну).

**Морєва О. Установлення підвищень і доплат сестрам медичним старшим** / О. Морєва // Журнал головної медичної сестри. – 2016. – **№ 8.** – С.50–52

**Анотація**

Сестрам медичним старшим посадові оклади визначають виходячи з тарифних розрядів посад фахівців відповідної кваліфікації **з урахуванням підвищення на 10%** (п.2.2.10 Умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення, затвердженими спільним наказом Міністерства праці та соціальної політики України та Міністерства охорони здоров'я України від 5 жовтня 2005 р. № 308/519).

**Чернетенко О. Тривалість додаткової відпустки медичного реєстратора** / О. Чернетенко // Довідник головної медичної сестри. –2016. – **№ 8.** – С.58–59

**Анотація**

Оскільки реєстратори медичні є технічними службовцями згідно Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників (наказ МОЗ України від 29.03.2002 №117 Випуск 78 «Охорона здоров'я»), то право на таку відпустку ці **працівники не мають.**

Відповідальний за випуск  
Укладач  
Редактор

І.М.Цабєрябова  
Г.Я.Єржак  
Н.П.Король

Адреса:  
49044, м. Дніпро,  
вул. В.Вернадського, 8, ДОНМБ,  
Відділ інформаційного забезпечення охорони здоров'я області  
Тел. для довідок (056) 713–45–90



e-mail: [dp.onmb@gmail.com](mailto:dp.onmb@gmail.com)

веб-сайт: <http://medlib.dp.gov.ua>